

県内企業トップ 新入社員に訓示 変化恐れず挑戦を

2026年度の仕事始めとなった1日、県内の多くの企業が入社式を開いた。新入社員たちは緊張した表情で式に臨み、社会人としての一步を踏み出した。企業のトップは、変化の速い事業環境を前提に、積極的に挑戦することの大切さを訴えた。(カッコ内は採用人数)

自身の成長と
豊かな人生を
十六フィナンシャル
グループ

池田直樹社長



十六銀行
行創立1
50周年
の節目で
ある20

27年度に向けて、ステップの年へと突入する。最大の財産である人への投資「人的資本投資」を加速させる。皆さんは、まず第一に変化を恐れることなく、自らの可能性に挑戦し続けること、次にプロフェッショナルとしての学びを習慣化すること、最後に心身の健康を大切にすることだ。この地域で暮らす一人の生活者として、自身の成長と豊かな人生を実現してほしい。(158人)

広い視野持ち
夢実現に貢献
岐阜信用金庫

好岡政宏理事長



岐阜信用
金庫の
仕事は地
元岐阜・
愛知を営

業エリアとして地域のお客さまや企業の「夢の実現に貢献」ができる。とてもやりがいがあり、私たちが育った地元で恩返しができる職業である。金融業務は多岐にわたる。これからさまざまな研修や先輩・上司からのアドバイスを受けながら、広い視野のもと幅広い分野に関心を持ち、積極的に挑戦してほしい。これからの素晴らしい人生に向かって力強く踏み出してほしい。(84人)

日本の物流を
支えるプロに
西濃運輸

高橋智社長



必要
な物に
必要な
時に届
く、この

前を支えているのが物流の仕事。社会に不可欠な大きな役割を担っている。働き方改革やDX推進による生産性向上、他社との協業・共同配送、環境対応型の輸送へのシフトに挑戦し、お客さまの期待に応え続け、社会に価値を提供していく。日本の物流を支えるプロの道を歩み始める責任と誇りを胸に刻んで。未来に向かって会社を成長させていく原動力として、大いに期待している。(159人)

職場の仲間と
新たな挑戦を
太平洋工業

小川哲史社長



厳しい
グローバル
競争を
生き残る
には、常

識にとらわれず、変わり続ける会社でなくてはならない。職場の仲間と、新しいことに挑戦し、楽しさや達成感を味わってほしい。苦労や失敗もあると思うが、その経験が成長につながる。皆さんは会社の未来を共につくっていく大切な仲間であり、当社のパーパスを思いをこめて、あしたをつくるを実現するため一人一人が個性を生かして活躍することを期待する。(57人)

競争勝ち残り
次の50年共に
ヒマラヤ

小田学社長



社会人
1年目は
プロとし
ての基礎
固めた。

できることを一つずつ増やしていけば自信がつき、仕事も楽しくなり、失敗を乗り越える強さも備わっていく。自ら考え、一歩踏み出す姿勢を大切にしてほしい。ヒマラヤは今年創業50周年。新しいことに取り組む積極性、困難があってもチャレンジする負けん気、仲間と認め合い、補い助け合うチームワークを大切に、厳しい競争社会で勝ち残り、次の50年を一緒に創っていく。(36人)

持ち場で活躍
未来背負って
大垣共立銀行

林敬治頭取



皆さん
は創立1
30周年
の大きな
節目に入

社した記念の世代で、期待は非常に大きい。社会人として一步を踏み出すに当たり、聞く耳をしっかりと持つ、自分で考える姿勢を貫く、いろいろなことにチャレンジするの三つを助言したい。デジタル化の進展で金融業界でも新しい手法やAIを活用する業務が出てくるが、皆さんは環境変化に十分対応できる。グループのさらなる発展のため持ち場で活躍し未来を背負って立ってほしい。(150人)

仲間から学ぶ
姿勢を大切に
バローホールディングス

小池孝幸社長



世界は
不確実性
を増し、
変化が連
鎖する時

代にある。こうした局面こそ企業の真価が問われ、飛躍の機会が生まれるのである。変化に振り回されるのではなく、進化の契機とできるかは「人」にかかっている。理不尽を受け止める素直さと、仲間から学ぶ姿勢を大切にしてほしい。バローグループは1兆円企業として新たな挑戦の段階に入るが、社会に愛される存在を目指し、皆でさらなる成長を実現していこう。(696人)

ネットワーク
広げてほしい
イビデン

河島浩二社長



新入社員には安
全、社会
人としての
認識を

持つこと、新たな出会いと経験を大切にすることの三つをお願いする。心身の健康を自身でも守ってほしい。自分の行動が正しいかどうか常に自問自答してほしい。将来の役に立つので積極的にネットワークを広げて。仕事を言われた通りにやるだけではなく、目的や意味を考えれば価値や効率があがる。社会人人生は長い。元気にずっとイビデングループで働いてくれることを願う。(201人)

笑顔あふれる
会社を創ろう
トーカイ

浅井利明社長



私たちは清
潔で健康な暮
らしを支
えるイン

フラ企業として健康長寿社会の実現を目指している。これまで培ってきたお客さまや社会の課題に真摯(しんしん)に向き合うDNAを受け継ぎ、ホスピタリティ豊かな人材へ成長することを期待している。新たな挑戦の中では失敗することもあると思うが、前向きに捉えて挑戦し続けることが成長になる。失敗を恐れず挑戦してほしい。そして笑顔に囲まれた会社を、共に創っていく。(140人)

「自分を磨く」
姿勢を貫いて
電算システム

高橋譲太社長



電算シ
ステムは
来年、創
業60周年
を迎え

る。次の30年を担うのは、新入社員である皆さん一人一人だ。これからは会社の指示でキャリアを育成する時代ではない。自ら夢を描き目標を掲げ、「自分を磨く」姿勢を貫いてほしい。周囲に付度(そんたく)せず意見を表明し、主体的に行動し、新たな価値を共創していくことを期待する。一人一人の成長を前提に会社の成長がある。新たな歴史を共に築くことを楽しみにしている。(36人)

社会人としての決意を述べる新入社員代表(中央)＝岐阜市
神田町、十六フィナンシャルグループ本社

